



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะพร้าว (สำนักปลัด โทร. ๐๓๒ ๗๗๑๕๗๖)

ที่ พบ ๗๗๑๕๗๖/

วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอเสนออนุมัติจัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรมให้กับบุคลากร อบต. ต้นมะพร้าว

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดช่วงเวลาจัดโครงการ วันที่ ๒๒-๒๓ เมษายน ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะพร้าว

เรื่องเดิม

๑. แผนดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรมให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะพร้าว อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดช่วงเวลาจัดโครงการในวันที่ ๒๕-๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ นั้น เนื่องจากสถานการณ์โควิด ๑๙ จึงเลื่อนการจัดมาในวันที่ ๒๒-๒๓ เมษายน ๒๕๖๕

๒. ข้อบัญญัติ เรื่องงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะพร้าว แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินการ หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรมให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะพร้าว เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรมให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะพร้าว อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ งบประมาณตั้งไว้ ๖๐,๐๐๐ บาท (หน้า ๑๓/๔๘)

ข้อเท็จจริง

ด้วยสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะพร้าว จะดำเนินการจัด โครงการเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรมให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะพร้าว อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรีในวันที่ ๒๒-๒๓ เมษายน ๒๕๖๕ ณ คาเฟ่ริเวอร์ รีสอร์ทแก่งกระจาน อ.แก่งกระจาน จ.เพชรบุรี

ระเบียบปฏิบัติ/ข้อพิจารณา

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามอนุมัติในโครงการแนบท้ายบันทึกนี้

(นางธนวรรณ จำปาเทศ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

(นางสาวรัตนา คล้ายจันทร์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต.....

(นายประทีป เณรตาก้อง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะพร้าว

ความเห็นปลัดนายก อบต.....

(นายปรีชา รักยิ่ง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะพร้าว

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรมให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะพร้าว
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑. ชื่อโครงการ เสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรมให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะพร้าว

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน) และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ บัญญัติให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง เช่น การสาธารณสุข ฝึกอบรม การส่งเสริม การฝึกและการประกอบอาชีพ การรักษาความสะอาดเรียบร้อย การกีฬา การบำรุงรักษาศิลปะจารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น เป็นต้น ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง โดยต้องคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาตำบล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ส่วนที่ ๓ การพัฒนา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ ๒๖๔ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะพร้าว ได้จัดทำแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) โดยกำหนดตามกรอบของแผนแม่บทการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ประกอบกับ ตามตัวชี้วัดแบบประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๕๘ ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการ กำหนดให้ส่งเสริมกิจกรรมด้านมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมแก่ข้าราชการและลูกจ้าง และองค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะพร้าว ได้จัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของทาง การเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท ให้มีจิตสำนึกในด้านจริยธรรม และรายงานการกระทำที่มี การฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม เพื่อให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการบังคับการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรม การพัฒนาและ ส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม จึงมีความสำคัญในทุกภาคส่วนของสังคมไทย ในอันที่จะร่วมผลักดันให้ เกิดจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมขึ้นในทุกระดับ ทั้งในส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ โดยเฉพาะหน่วยงานที่มี ภารกิจพื้นฐานในการให้บริการประชาชน เป็นสำคัญองค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะพร้าว อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือจริยธรรมการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะพร้าวโดยมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามกฎหมายว่า ด้วยการป้องกันและต่อต้านการทุจริต (Corruption) การให้หรือรับสินบน (Bribery) กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือ เจ้าหน้าที่ของรัฐต่างประเทศ หรือเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานภาคเอกชน โดยถือว่าการกระทำใดๆ ที่เป็นการฝ่าฝืน กฎหมายดังกล่าวเป็นสิ่งที่ไม่ถูกต้องและไม่เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงานบุคลากร ทุกระดับจะต้อง ต่อต้านและละเว้นการกระทำเช่นว่านั้นซึ่งเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่และพัฒนาจริยธรรมของบุคลากรให้ดำรง ตนและตั้งมั่นอยู่ในหลักคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริตประพฤติมิชอบ

/ประกอบกับ...

ประกอบกับกระทรวงมหาดไทยแจ้งว่าคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยในการประชุมครั้ง ๕/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๘ ได้พิจารณาแล้วมีข้อเสนอแนะแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงมหาดไทย ในการเป็นแบบอย่างที่ดีเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยการน้อมนำพระราชดำรัสพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และพระราชดำรัสสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ มาเป็นหลักในการปฏิบัติราชการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างยั่งยืนเช่น การดำเนินโครงการตามพระราชดำริแก้มลิง มาเป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหาหน้าท่วมน้ำแล้งในพื้นที่ และยึดหลักการ ครองตน ครองคน ครองงาน ได้แก่การเป็นผู้ตรงต่อเวลา เช่น เมื่อเป็นประธานในการจัดกิจกรรมหรือการประชุมต่าง ๆ ประธานต้องมาตรงตามเวลาที่กำหนด และหากมีการนิมนต์พระภิกษุสงฆ์มาร่วม ควรรักษาเวลาให้สอดคล้องกับเวลาฉันภัตตาหาร และเวลาจำวัดของพระภิกษุสงฆ์ด้วยการเป็นผู้มีความอ่อนโยนมีกริยาวาจางดงาม มีปิยวาจา สุภาพ ให้เกียรติเพื่อนร่วมงานและผู้ใต้บังคับบัญชา และการเป็นผู้มีความเพียร มีธรรมแห่งความสำเร็จ มีอิทธิบาทสี่ ฉันทะ วิริยะ จิตตะ วิมังสา ในงานตามพระดำรัสของสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๑๐ พระยาตำรากรมพระราชानุภาพ องค์ปฐมเสนาบดีกระทรวงมหาดไทยที่ว่า “การเป็นผู้มานั้น” ต้องให้รองเท้าขาดก่อนกางเกง คือ ต้องออกตรวจตราจนรองเท้าขาด ไม่ใช่นั่งเก้าอี้จนกางเกงขาด

ในปัจจุบันการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development-HRD) เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กรมนุษย์จึงจำเป็นที่จะต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลาเพื่อให้มนุษย์มีความคิดสร้างสรรค์(initiative)และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆการที่มนุษย์ได้ทำสิ่งใหม่จะเป็นบ่อเกิดทำให้เศรษฐกิจและสังคมเกิดการเปลี่ยนแปลงตามไปด้วยการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติราชการกฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะเพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดและสร้างให้แต่ละบุคคลเกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์การตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง เพื่อนร่วมงานโดยองค์ประกอบที่มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนาองค์การประกอบด้วย ๒ ด้านคือการพัฒนากระบวนการในการทำงานและการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพียงแต่มีความแตกต่างกันคือระบบในการทำงานเมื่อมีการปรับเข้าสู่ระบบเรียบร้อยแล้วมีการปฏิบัติงานไปตามระบบแต่ศักยภาพของบุคลากรจะต้องมีการพัฒนาและปรับให้มีความเหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานรวมถึงความรู้ในด้านต่างๆของบุคลากรเป็นเรื่องที่จะต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องซึ่งนอกจากเป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างดีแล้วยังเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานที่นับว่าเป็นสวัสดิการอันดีให้กับบุคลากรในองค์กรซึ่งจะทำให้บุคลากรได้รับความรู้เพื่อนำไปใช้ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้น ๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมี ความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์และคาดหวังจากประชาชนว่า “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ต้องรับผิดชอบดูแล จัดการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ ซึ่งการบริการประชาชนตามอำนาจหน้าที่ ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง การให้บริการต้องทำงานเป็นทีม ซึ่งบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะพร้าว มีทั้งผู้บริหาร สมาชิกสภาพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้าง

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะพร้าว จึงเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในองค์กร เพื่อให้ตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีหน้าที่รักษาผลประโยชน์ส่วนรวม การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ และการทำงานเป็นทีมรวมทั้งได้ปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศน วัฒนธรรมค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้มาใช้บริการและประชาชนเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์กรอย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืน

จึงได้จัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรมให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะพร้าว เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะพร้าว ได้รับการพัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเองให้มีจิตสำนึกเกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดีสร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติสร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จัก การให้การเสียสละ และการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรและปลูกจิตสำนึกให้คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ต้นมะพร้าวมีคุณธรรมจริยธรรมที่ดี มีความสุขในการปฏิบัติงาน

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรได้ตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่ของตนเองตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะพร้าว

๔.เป้าหมาย

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะพร้าว จำนวน ๓๖ คน (ผู้บริหาร ๔ คน สมาชิกสภาฯ ๒ คน พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ๒๖ คน)

๕.วิธีดำเนินการ

๕.๑ วางแผนภายในองค์กรเพื่อหาแนวทางในการจัดอบรมและเสนอโครงการ

๕.๒ ติดต่อประสานวิทยากร

๕.๓ ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการฯ

๕.๓.๑ การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมโดยวิทยากรที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์บรรยายให้ความรู้

๕.๓.๒ จัดกิจกรรมเพื่อไหว้ตทหาพนักงานดีเด่นแห่งปี พนักงานส่วนตำบล ๑ คน และพนักงานจ้างตามภารกิจ ๑ คน พนักงานจ้างทั่วไป ๑ คนโดยมอบเกียรติเพื่อยกย่อง ชมเชยการทำงาน หรือการทำงานเป็นทีมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงานต่อไป

๕.๔.๓ ติดตามประเมินผลโครงการฝึกอบรมทั้งก่อนและเสร็จสิ้นการฝึกอบรม ตลอดจนติดตามผลที่เกิดขึ้น แล้วรายงานผลการดำเนินการโครงการฯ ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ โดยสังเกตพฤติกรรม การตั้งใจฟังการบรรยาย การซักถามข้อมูล และการเข้าร่วมอบรมตรงต่อเวลา ของผู้เข้าร่วมอบรมโดยใช้แบบสังเกต และข้อมูลจากแบบสอบถามความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ที่เข้าร่วมอบรมเกี่ยวกับความรู้ ความเข้าใจ ในการอบรม โครงการพัฒนาส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร และพนักงาน (ตามแบบแนบประเมินฯ ท้ายโครงการ)

๖.ระยะเวลาดำเนินการ วันที่ ๒๒-๒๓ เมษายน ๒๕๖๕ (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

๗.สถานที่ดำเนินการ ณ ตาดาร์เวียร์ รีสอร์ท แก่งกระจาน อำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี

๘.งบประมาณ ข้อบัญญัติ เรื่องงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะพร้าว แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินการหมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรม ให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะพร้าว เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรมให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะพร้าว อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ งบประมาณตั้งไว้ ๖๐,๐๐๐ บาท (หน้า ๑๑/๔๘) ดังนี้

๑. ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการใช้และการตกแต่งสถานที่ฝึกอบรม จำนวน ๒ วัน เป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท
ค่าป้ายโครงการ จำนวน ๑ ป้าย เป็นเงิน ๕๐๐ บาท รวม ๕,๐๐๐ บาท
(ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ หมวด ๒ ข้อ ๑๒ (๑) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการใช้และการตกแต่งสถานที่ฝึกอบรม)
๒. ค่าวิทยากรลักษณะบรรยาย ๑ คน ๙ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๕,๔๐๐ บาท
(ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ หมวด ๒ ข้อ ๑๗ (๒) อัตราค่าสมนาคุณวิทยากร)
๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๖ คน x ๓ มื้อ x ๓๐ บาท เป็นเงิน ๓,๒๔๐ บาท
(ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ หมวด ๒ ข้อ ๑๒ (๑๑) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม)
๔. ค่าอาหาร จำนวน ๓๖ คน ๆ ละ ๑๖๐ (๑๖๐ x ๓๖) x ๓ มื้อ เป็นเงิน ๑๗,๒๘๐ บาท
(ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ หมวด ๒ ข้อ ๑๒ (๑๓) ค่าอาหาร)
๕. ค่าที่พัก จำนวน ๑ ห้อง ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท/วัน จำนวน ๑ คืน ค่าที่พัก จำนวน ๓๕ ราย ๆ ละ ๗๕๐ บาท (๓๕ x ๗๕๐) เป็นเงิน ๒๗,๔๕๐ บาท
(ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ หมวด ๒ ข้อ ๑๒ (๑๔) ค่าเช่าที่พัก)

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๕๘,๓๗๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะพร้าว อำเภอเมืองเพชรบุรี
จังหวัดเพชรบุรี

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

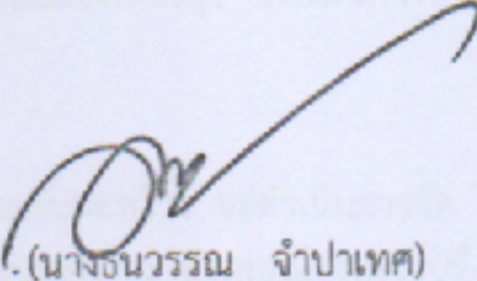
๑. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลมะพร้าว ได้รับการพัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเองให้มีจิตสำนึกเกิดความสำนึก ร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดีสร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติสร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จัก การให้การ เสียสละและการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ร่วมกัน

๒. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตำบลมะพร้าว ที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับการพัฒนาจิตใจมีปัญหา มีเหตุผล เห็นแก่ประโยชน์สุขของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และสามารถเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม ให้ ผู้ได้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน

๓. ผู้มาใช้บริการได้รับบริการที่ดีตามหลักการประมวลจริยธรรมของ องค์การ

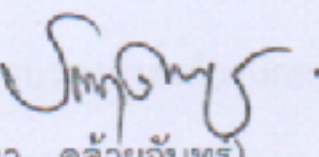
๑๑. ผู้เขียน/ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ


(นางธนวรรณ จำปาเทศ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

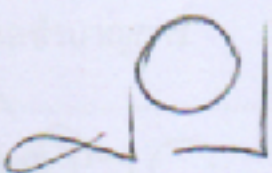
๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ


(นางสาวรัตนา คล้ายจันทร์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

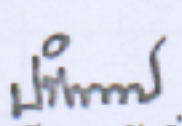
๑๓. ผู้ตรวจสอบโครงการ

ลงชื่อ


(นายประทีป เณรตาก้อง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลมะพร้าว

๑๔. ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ


(นายปรีชา รักยิ่ง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตำบลมะพร้าว

ภาพกิจกรรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรมให้กับบุคลากร
ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้นมะพร้าว

